

ДЕЙСТВИЯ ДОСАЖДАЮЩЕГО ХАРАКТЕРА И НАСИЛИЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Знайте ваши права

ЧТО ТАКОЕ «ДЕЙСТВИЯ ДОСАЖДАЮЩЕГО ХАРАКТЕРА»?

Действиями досаждающего характера, в частности, являются:

- Оскорбительное поведение, основанное на стереотипах в отношении лиц с определенными защищенными особенностями.
- Поведение, целью которого является вызвать дискомфорт или унижить человека по причине наличия у него защищенных особенностей.
- Любое выражение неприязни или ненависти в отношении группы, к которой принадлежит жертва, в связи с характерными для этой группы защищенными особенностями.

Защищённые особенности:

- Возраст
- Расовая принадлежность
- Вероисповедание
- Цвет кожи
- Этническое происхождение
- Сексуальная ориентация
- Отношение к воинской обязанности
- Пол
- Инвалидность
- Семейное положение
- Статус жертвы домашнего насилия
- Гендерная идентичность
- Судимость

Действия досаждающего характера на рабочем месте или в связи с работой запрещены законом. Работодатель по закону и в соответствии с нормами и правилами штата обязан обеспечить своим работникам такое рабочее место, на котором не было бы места действиям досаждающего характера, осуществляемым в связи с наличием у тех или иных лиц защищенных особенностей.

ЧТО ТАКОЕ «СЕКСУАЛЬНЫЕ ДОМОГАТЕЛЬСТВА»?

Сексуальное домогательство — это любые виды вербального или физического поведения, сексуально ориентированные или уничижительные заявления или же сексуально дискриминационные замечания, которые вызывают у лица, на которое они направлены, дискомфорт или оскорбляющие это лицо, мешая ему выполнять должностные обязанности. Информация включает:

- Проявление гендерных стереотипов
- Дискриминация гендерного самовыражения, гендерной идентичности и статуса трансгендера
- Дискриминация в связи с состоянием беременности

Сексуальные домогательства могут включать следующее:

- Нежелательные проявления сексуального характера, запросы оказания услуг сексуального характера, а также прочее вербальные или физические досаждающие действия/домогательства сексуального характера
- Предложение со стороны лица, занимающего руководящую должность, обеспечить более привлекательные условия труда или продвижение по службе в ответ на услуги сексуального характера, выражаемое, к примеру, следующим образом: «Я назначу тебя на более высокую должность, если ты пересподишь со мной» или «Если ты не разрешишь мне прикоснуться к тебе, я тебя уволю».

Действия досаждающего характера, которые проявляются часто, приводя к формированию на рабочем месте атмосферы недружелюбия и враждебности, являются противозаконными. Также незаконными являются любые неблагоприятные для работника решения, принятые в результате таких действий (к примеру, решения об увольнении или понижении в должности).

Жертва и агрессор могут быть разных полов или одного пола. Агрессор может быть руководителем жертвы, руководителем в другом секторе, коллегой или же любым другим лицом (не работодателем и не коллегой жертвы), к примеру, клиентом.

ЧТО ТАКОЕ «НАСИЛИЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ»?

Насилие на рабочем месте — это любая угроза физического насилия или действие с применением физического насилия, угроза действий или действия досаждающего характера, запугивания или прочие угрозы, которые проявляются или имеют место в рабочей среде. Такими проявлениями могут быть угрозы, вербальная агрессия, нападение или убийство. В них могут участвовать работники, клиенты или посетители предприятия или учреждения.

КАКИМ ОБРАЗОМ ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА МОЖЕТ ПОМОЧЬ РАБОТНИКАМ, ЖЕЛАЮЩИМ СООБЩИТЬ О ДЕЙСТВИЯХ ДОСАЖДАЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ИЛИ О НАСИЛИИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ?

Департамент труда может помочь сотрудникам подать жалобу в Отдел по правам человека штата Нью-Йорк или эквивалентную жалобу в федеральные или местные органы. Департамент труда стремится применять подход, основанный на информации о травме и полностью учитывающий интересы пострадавшего. Наша политика — помочь пострадавшим решить, желают ли они дать ход своей жалобе.

КАКИМ ОБРАЗОМ ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА МОЖЕТ ПОМОЧЬ ПОСТРАДАВШИМ, В ЧАСТНОСТИ В СВЯЗИ С ПОДАЧЕЙ ЗАЯВЛЕНИЯ В СВЯЗИ С СОВЕРШЕННЫМИ В ИХ ОТНОШЕНИИ ПРЕСТУПНЫМИ ДЕЙСТВИЯМИ?

Департамент труда может:

- Предоставить направление на получение услуг поддержки
- Помочь работникам обсудить создавшуюся ситуацию с работодателем, если работники этого желают
- Помочь подготовить жалобы и отправить их в правоохранительные органы
- Предоставить направления и оказать помощь в привлечении преступника к ответственности за совершенные преступления
- Если это применимо, предоставить направления в юридические организации для проверки иммиграционного статуса и, по возможности, помочь в аттестации для получения виз типа U или T

ЧТО ТАКОЕ «ВИЗА ТИПА U ИЛИ T»?

Визы типа U — это гуманитарные визы, предоставляемые жертвам определенных преступлений. Визы типа T — это визы, предоставляемые жертвам торговли людьми. Департамент труда штата Нью-Йорк может выдавать документальные свидетельства работникам-иммигрантам, ставшим жертвами преступлений на рабочем месте.

Визы типа U и T обеспечивают следующие преимущества:

- Законный статус на срок до четырех лет
- Разрешение на работу
- Право на получение некоторых видов государственной помощи
- Право на получение официального постоянного статуса через три года
- Законный статус для членов семьи

ЧТО ТАКОЕ УСМОТРЕНИЕ ОБВИНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ?

Усмотрение обвинительной власти — это новая ускоренная процедура, позволяющая работникам-иммигрантам получить временную защиту от депортации и разрешение на работу, если они оказывают содействие расследованию, которое проводит Департамент труда штата Нью-Йорк.

КАК РАБОТАЕТ УСМОТРЕНИЕ ОБВИНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ?

Если вы вовлечены в текущее и продолжающееся расследование Департамента труда штата Нью-Йорк и опасаетесь оказывать содействие в расследовании из-за возможных мер возмездия, связанных с иммиграционным статусом, ваш поверенный или адвокат может запросить письмо с подтверждением интересов (SOI). Департамент труда штата Нью-Йорк рассмотрит этот запрос, и если он будет одобрен, выдаст письмо-подтверждение SOI для Департамента национальной безопасности США (DHS). После принятия этого письма DHS ваш поверенный или адвокат сможет подать заявление на отсрочку действий.

ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ:

В соответствии с законом, каждый работодатель на территории штата Нью-Йорк теперь обязан внедрить политику по предотвращению сексуальных домогательств в соответствии с разделом 201-g Закона о труде. Департаментом труда при сотрудничестве с Отделом по правам человека была разработана модельная политика по противодействию сексуальным домогательствам для работодателей. Эта модельная политика, соответствующие учебные материалы и образец плаката доступны на сайте:

ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace

ЧТОБЫ ПОЛУЧИТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ИНФОРМАЦИЮ О ДОСТУПНЫХ УСЛУГАХ И ПОМОЩИ

Обратитесь в Отдел по делам иммигрантов (Division of Immigrant Policies and Affairs) по бесплатному телефону **877-466-9757** или по электронной почте **DIPA@labor.ny.gov**.